

[콘텐츠성평등센터 ‘보라’ 안내]



콘텐츠성평등센터 '보라' 는

콘텐츠성평등센터 보라는 게임, 방송, 음악, 패션, 만화, 애니메이션, 캐릭터 등 콘텐츠 산업계 성폭력 예방 및 근절과 피해자의 신고, 접수부터 상담과 치유까지 원스톱 서비스를 제공함으로써 콘텐츠산업계 성평등 환경조성에 앞장 서겠습니다.

주요업무

- 01 성폭력 피해에 대한 의료·법률 상담지원**
· 신고 접수부터 상담 및 치유를 위한 원스톱 서비스 지원
· 피해자의 신체적·정신적 치료를 위한 심리상담, 미술치료, 음악치료 지원
· 법률전문가를 통해 피해사실에 대한 법률상담 및 민형사상 소송 지원, 필요시 협력기관과 연계한 소송지원
- 02 성폭력 예방캠페인 및 성평등 교육 지원**
· 장르별 집단체와 연계하여 성폭력 예방 캠페인, 성폭력 예방 및 성평등 교육 지원
- 03 성평등 정책 연구 및 실태조사**
· 성평등 문화 확산 및 인식개선을 위한 정책연구 및 콘텐츠분야 성폭력 피해실태 조사



주소 06131 서울시 강남구 논현로 525 kocca 빌딩
문의 Tel 1670-5678 / Fax 02-2016-4150
지하철 2호선 역삼역 6번 출구 차병원 방향 150M
 9호선 인주역 7번출구 GS타워 방향 350M
버스 146, 147, 341, 360, 730, 4420, 4431, 41

문화예술분야 통합 성폭력 상담
1670.5678
 bora, kocca.kr

함께하는
세상을 향한,
변화의시선



콘텐츠성평등센터 '보라'를 아시나요?

성폭력 인식개선 및 성평등 문화 확산

상대방이 원치 않는 성적 언동으로 성적 자기결정권을 침해하거나 성적 불쾌감을 유발하는 언어나 행위는 성희롱과 성폭력에 해당 될 수 있습니다.

우리들의 잘못된 인식과
행위로 인해 피해자가
발생할 수 있습니다.



우리 함께 성평등
문화를 만들 수
있습니다.

- 함께 일하는 공간 및 조직 내 명확하고 명시적인 성폭력 예방 지침을 마련하여 피해자 보호체계를 구축, 적극적으로 2차 피해를 예방합니다.
- 성폭력 및 성희롱 예방을 위해 창작자 본들과 콘텐츠산업계 예방 교육 실시, 성폭력 및 성희롱 예방교육은 상시근로자 1인 이상 전 사업장에서 실시해야 하며, 정규직 근로자 뿐 아니라 임시·일용직 근로자, 아르바이트 등 모든 근로자와 사업주, 임원 등 상급지도 교육에 참여해야 합니다.

피해신고, 접수, 처리 프로세스



공조체계 구축



긴급상황

- 응급상황의 경우 전문상담사는 피해자(신고자)와 동행해 해바라기 센터 또는 성폭력 피해 신고 가능한 의료기관을 방문하여 증거채취 및 경찰의 도움을 받을 수 있도록 합니다.

혹시 신고가 망설여지시면 저희 보라를 통해
먼저 상담을 받으실 수 있습니다.



콘텐츠산업계 성폭력 근절을 위한 예방 가이드



우리들의 잘못된 인식과 행위로 인해 피해자가 발생할 수 있습니다.

상대방이 원치 않는 성적 언동으로 성적 자기결정권을 침해하거나 성적 불쾌감을 유발하는 언어나 행위는 성희롱과 성폭력에 해당 될 수 있습니다.



“이력서 사진은 왜골이 보이게 찍어야지!”
“손 한번 잡아봐야 손 재주가 있는지 알겠는데~”,
“모텔비를 여자가 내게 해야 미투를 안 당한다!”
촬영 후 모델의 B컷 사진을 개인이 소장하는 행위 등.

성적인(sexual)의미가 내포되어 있는 경우, 듣는 사람에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 주는 경우 성희롱이나 성추행이 될 수 있음



“너무 취했는데? 잠깐 모텔에 들어가 술 좀 깨고 갈까?”
(술에 만취해 의식이 없는 동료 A씨와 함께 모텔에 들어가 성관계를 가진 경우)

심신상실 또는 항거불능의 상태를 이용한 간음 또는 추행의 행위는 법적인 처벌을 받을 수 있음(형법 제299조)



“중요한 계약건이야. 이번 술자리에서 윤대리가 분위기를 좀 띄워봐!”
(업무와 상관없는 술자리 강요와 신체접촉을 요구하는 경우)

업무, 고용이나 그 밖의 관계를 이용하여 위계 또는 위력으로 간음 또는 추행하는 행위도 처벌을 받을 수 있음(형법 제303조, 성폭력특례법 제10조)

이렇게 대응할 수 있습니다.

- ❏ 단호하게 거부 의사표현을 합니다. 성적으로 피해를 주는 행위는 성적 자기 결정권을 침해하는 불법 행위이기 때문에 법적 문제라는 점을 인식해야 합니다.
- ❏ 근무 환경 내에서 발생하는 성차별·성폭력의 문제에 대해 발견 즉시 주의를 주고, 경미한 사안이라할지라도 문제 행동에 상응하는 징계조치를 해야 합니다.
- ❏ 평등한 가치기준을 가진 조직문화를 형성하고 차별 · 고정관념 · 편견을 깨기 위한 적극적인 노력이 필요합니다.
- ❏ 성폭력 발생 시 신속하게 경찰 112에 신고, 해바라기센터에 방문하셔서 증거채취 및 의료지원을 받으실 수 있습니다.

2차 피해를 방지해야 합니다.

- ☞ 네가 이해하고, 참아!., “좋은 게 좋은 거지. 그래야 너의 커리어에 도움이 될거야.”, “너 때문에 팀 분위기가 다 망가졌잖아!”
→ 비난하거나 참으라는 식의 발언은 또 다시 피해자를 정신적·육체적으로 고통 받게 하는 행위입니다.
- ☞ “불안하고 초조해서 아무것도 할 수 없어요. 처음에는 분하고 억울하다가 시간이 지날수록 우울하고 무력감을 느끼게 되요. 내 자신이 한심하고 비참하게 느껴지구요...”
→ 피해 사건이 발생한 후, 주변으로부터 지지를 받지 못하거나 집단 내에서 따돌림과 괴롭힘을 당하는 경우 정신적, 감정적으로 지치게 되어 불안, 우울, 분노, 무력감 등을 경험할 수 있습니다. 지속적으로 피해자를 살피며 2차 피해 방지와 보호를 위한 제도적, 심리적 지원이 필요합니다.

우리 함께 성평등 문화를 만들 수 있습니다.

- ☞ 함께 일하는 공간 및 조직 내 명확하고 명시적인 성폭력 예방 지침을 마련하여 피해자 보호체계를 구축, 적극적으로 2차 피해를 예방해야 합니다.
- ☞ 성희롱 예방을 위해 창작자 분들과 콘텐츠 산업계 예방교육을 실시합니다. 직장 내 성희롱 예방교육은 상시근로자 1인 이상 전 사업장에서 실시해야 합니다. 정규직 근로자 뿐 아니라 임시·일용직 근로자, 아르바이트 등 모든 근로자와 사업주, 임원 등 상급자도 교육에 참석하여야 하며, 외부강사를 초빙하거나 위탁교육도 가능합니다

콘텐츠 성평등센터 '보라'

- ☞ 콘텐츠 성평등센터 '보라'(1670-5678)에서는 성폭력 피해 신고 및 성폭력 예방교육을 실시하고 있습니다.
- ☞ 성폭력 피해자 신고·접수 및 지원 절차는 아래와 같습니다.



콘텐츠성평등센터 보라 (성폭력피해 신고 및 성폭력 예방교육 신청)
1670-5678 || bora.kocca.kr || (06131) 서울시 강남구 논현로 525 kocca, 1F